



**Непрерывное профессиональное образование взрослых в Республике Беларусь является одним из важнейших факторов социально-экономического развития страны и представляет собой постоянно развивающуюся систему, которая призвана решать задачи обеспечения ее квалифицированными кадрами для развития инновационных процессов и удовлетворения потребности граждан в профессиональном совершенствовании.**

**Именно об этом мы решили побеседовать с директором Института повышения квалификации и переподготовки руководящих работников и специалистов физической культуры, спорта и туризма, который возглавляет Михаил ЮСПА.**

## Непрерывное профессиональное образование: вчера, сегодня, завтра

— Михаил Борисович, в этом году институт, который Вы возглавляете, отметит свой 20-летний юбилей. Как говорится, самое время подвести определенные итоги и оценить достигнутое...

— За время существования Института повышения квалификации и переподготовки руководящих работников и специалистов физической культуры, спорта и туризма на его базе прошли обучение около 50 тысяч человек. В период с 2004 (начало осуществления переподготовки руководящих работников и специалистов) по 2018 годы мы освоили содержание образовательных программ. За это время дипломы о переподготовке, с присвоением квалификации получили около 3 тысяч человек. И эти объемные задачи решаем, заметьте, весьма скромными силами. Штатным расписанием института предусмотрено всего 79 ставок, из них административно-управленческий персонал — меньше половины.

— Наверняка, кроме штатных сотрудников профессорско-преподавательского состава для работы приглашаются и специалисты из «вне»?

— Да, безусловно. В осуществлении образовательного процесса у нас задействовано более полутора десятка профессионалов из института. Но, кроме

того, ежегодно, на условиях почасовой оплаты труда, привлекаются от 100 до 150 специалистов отрасли. В их числе профессионалы самого высокого уровня, сотрудники БГУФК, вузов Республики Беларусь. Достоинно дополняют список специалистов, привлекаемых к образовательному процессу, — чемпионы и призеры Олимпийских игр, чемпионатов мира и Европы и призеры мира и Европы, практические работники отрасли. Это те специалисты, которые могут общаться со слушателями без конспектов. Практические занятия проводятся на базах более тридцати учреждений и организаций Республики Беларусь.

Институт ежегодно организует повышение квалификации и переподготовку от 2500 до 3500 руководящих работников и специалистов отрасли. На факультете повышения квалификации ИППК проходят обучение на бюджетной и внебюджетной основе от 2500 до 3100 специалистов. Все плановые показатели, установленные Министерством спорта и туризма Республики Беларусь, нами полностью выполнены.

— Глава государства и НОК Беларуси Александр Лукашенко неоднократно акцентировал внимание на системе обучения тренерских кадров, которая нуждается в оптимизации...

— Традиционно и в полном объеме в работе ИППК значительное внимание уделяется повышению квалификации тренерских кадров и руководителей специализированных учебно-спортивных учреждений (СУСУ). Ежегодно процент работников государственных организаций, проходящих обучение в институте на бюджетной основе, составляет не менее 40 процентов. Анализ количества тренерских кадров СУСУ, прошедших повышение квалификации, год от года показывает положительную динамику. Так, с 2011 по 2018 год удалось в 2,7 раза (с 426 до 1158 человек) увеличить количество тренеров, прошедших повышение квалификации в институте. Анализируя ситуацию с так называемым «золотым запасом» — тренерами высшей квалификационной категории, необходимо признать: их в стране не так много — всего 793 специалиста. Безусловно, по этой причине внимание к этой категории должно быть особое. Все эти уникальные специалисты в штатном составе национальных команд и это потенциальный контингент для работы с самыми одаренными и перспективными спортсменами страны. Логика подсказывает: для них должна быть разработана целевая комплексная



программа непрерывного профессионального образования, включающая многие направления.

— **Каких результатов добился институт в минувшем году?**

— Анализ статистики свидетельствует, что, согласно отраслевому плану, в институте в 2018 году проведено повышение квалификации в 90 учебных группах (2605 человек). Выполнение плановых показателей составило 109 процентов. Обучение проводилось по 11 основным категориям слушателей.

Необходимо отметить, повышение квалификации тренерских кадров организуется как на базе ИППК, так и с выездом в регионы республики.

— **Михаил Борисович, задача повышения качества процесса образования стоит перед каждым учреждением образования страны. Как этот вопрос решается у вас?**

— Переподготовка руководящих работников и специалистов физической культуры, спорта и туризма осуществляется в институте по шести аккредитованным специальностям. Самой востребованной является специальность «Тренерская работа» на уровне высшего образования. За указанный период 887 человек получили квалификацию «Тренер-преподаватель». Обучение проводилось по 27 видам спорта. Показателен тот факт, что в 2018 году осуществлен набор слушателей по специальности «Тренерская работа» по таким видам спорта как гандбол, волейбол, баскетбол и бокс, по которым за последние восемь лет

многих странах мира, эффективно реализуется в специальных национальных образовательных программах, направленных на обновление теоретических знаний специалистов и имеет большую практическую направленность. На эти цели Международный олимпийский комитет предусматривает ежегодное финансирование в размере 20 млн. долларов.

Внимательно изучив условия и требования МОКа, наш институт с 2014 по 2018гг. совместно с НОК Беларуси и национальными федерациями по видам спорта провел курсы для тренеров ДЮСШ (СДЮШОР). Они проходили в рамках программы Олимпийской солидарности МОК по легкой атлетике, лыжным гонкам, хоккею с шайбой, теннису. К учебному процессу были привлечены высококвалифицированные специалисты, тренеры, утвержденные международными федерациями по видам спорта и согласованные с МОК.

Учитывая положительные отзывы слушателей курсов, институт направил предложения по дальнейшему сотрудничеству и с другими федерациями: настольного тенниса, современного пятиборья, парусного спорта, дзюдо, бокса, гребли академической, плавания. К сожалению, не все федерации проявляют должную инициативу в этих направлениях образовательной деятельности, несмотря на то, что условия

МОК весьма заманчивы, а средства немалые. Данные проблемы вполне могли бы стать темой обсуждения на заседании комиссии исполкома Национального олимпийского комитета Республики Беларуси по работе с федерациями по видам спорта с нашим участием.

— **Михаил Борисович, каким, по-вашему, может быть алгоритм совершенствования системы непрерывного профессионального образования кадров отрасли?**

— Этот алгоритм многогранен и, понятное дело, является универсальным инструментом в реализации задуманного, но не панацеей от всех проблем. Он может лежать в разрезе решения вопросов по развитию системы непрерывного профессионального образования тренерских кадров. Ведь в последнее время они рассматриваются в качестве приоритетных и неотъемлемых условий государственной политики большинства стран, проявляющих стремление стать конкурентоспособными на международной арене и занять лидирующие позиции в области спорта высших достижений. Республика Беларусь здесь исключением не является. **НС**

**От редакции:**

С полной версией интервью можно ознакомиться по ссылке:

<http://ippkbgufk.edu.by/> Раздел: «Сотрудничество».



по которым за последние восемь лет спроса на переподготовку не было. Впервые по этой специальности осуществлен набор слушателей по современному пятиборью.

— **По Вашему мнению, отвечают ли наши нынешние стандарты мировым аналогам, и учитываете ли Вы в своей работе передовой зарубежный опыт повышения квалификации нашими конкурентами?**

— Целенаправленный и серьезный подход к повышению квалификации тренеров, применяется во