УТВЕРЖДАЮ

Заведующий кафедрой

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_О.Ю.Остальцева

**ПРОГРАММНЫЕ ТРЕБОВАНИЯ**

**к зачету по учебной дисциплине «Бизнес-планирование, управление ресурсами и процессами в организациях физической культуры и спорта»**

**для студентов 1 курса** **заочной формы получения образования**

**по направлению специальности 7-06-04/12-01 «Менеджмент»,**

**профилизация «Менеджмент в спорте»**

**на 2023/2024 учебный год**

1. Понятие "бизнес-план" и его характеристика с разных точек зрения.

2. Назначение бизнес-плана.

3. Значение бизнес-плана и его основные элементы.

4. Цели и назначение бизнес-планирования в предпринимательской детельности.

5. Основные функции бизнес-плана.

6. Этапы разработки бизнес-плана.

7. Структура и основные разделы бизнес-плана.

8. Основные нормативные акты Республики Беларусь для разработки бизнес-планов.

9. Основные положения Гражданского Кодекса Республики Беларусь при разработке бизнес-плана.

10. Основные положения Трудового Кодекса Республики Беларусь при разработке бизнес-плана.

11. Основное содержание Постановление Министерства экономики Республики Беларусь от 31 августа 2005 г. N 158 «Об утверждении правил по разработке бизнес-планов инвестиционных проектов».

12. Требования ТАСИС к структуре и содержанию разделов бизнес-плана.

13. Механизм финансирования бизнес-планов согласно требования ТАСИС.

14. Понятие «ресурсы» организации.

15. Классификация ресурсов организации.

16. Понятие «ресурсосбережение».

17. Роль ресурсосбережения в развитии организации.

18. Характеристика ресурсов спортивной организации.

19. Зависимость между ресурсосбережением в системе планирования с производительностью и эффективностью.

20. Сущность рационального и эффективного управления ресурсами организации.

21. Методики расчета эффективности управления ресурсами организации.

22. Роль ресурсосбережения в развитии организаций физической культуры и спорта.

23. Внутренние факторы, влияющие на рациональное использование ресурсов организации.

24. Внешние факторы, влияющие на рациональное использование ресурсов организации.

25. Основные принципы мотивирования персонала к рациональному использованию ресурсов организации.

26. Методика расчета средств на оплату труда персонала на принципах ресурсосбережения.

27. Взаимосвязь ресурсосбережения и совокупной производительности.

28. Сущность управления ресурсами в организациях физической культуры и спорта.

29. Понятие и назначение ERP системы.

30. Основы формирования базы данных ERP системы.

31. Механизм работы ERP системы.

32. Понятие «реинжиниринг» и его назначение в системе планирования организации.

33. Преимущества и недостатки реинжиниринга в системе планирования организации.

34. Возможности применения ERP систем в организациях физической культуры и спорта.

35. Сущность процессного подхода.

36. Управление процессами жизненного цикла продукции и услуг.

37. Управление процессами в организациях физической культуры и спорта.

38. Сущность, понятие и классификация бизнес-процессов.

39. Принципы моделирования бизнес-процессов.

40. Порядок анализа бизнес-процессов.

41. Методы оптимизации бизнес-процессов.

42. Управление бизнес-процессами в организациях физической культуры и спорта.

Рассмотрены на заседании кафедры от 15.09.2023 г. протокол № 2.