|  |  |
| --- | --- |
| Учреждение образования«Белорусский государственный университет физической культуры» | УТВЕРЖДАЮРектор университета С.Б.Репкин |

ПОЛОЖЕНИЕ

26.07.2019 № 15-18-64

г. Минск

о порядке проведения

конкурса при замещении

должностей педагогических

работников из числа

профессорско-преподавательского состава

1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Кодексом Республики Беларусь об образовании от 13.01.2011 № 243–З, Положением о порядке проведения конкурса при замещении должностей педагогических работников из числа профессорско-преподавательского состава в учреждениях высшего образования Республики Беларусь, утвержденным Постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 21.06.2011 № 806, и регулирует порядок проведения конкурса при замещении должностей педагогических работников из числа профессорско-преподавательского состава (далее – конкурс) в учреждении образования «Белорусский государственный университет физической культуры» (далее – университет).

2. Целью конкурса является отбор на должности педагогических работников из числа профессорско-преподавательского состава лиц, которые имеют глубокие профессиональные знания, научные достижения в соответствующей области науки, обеспечивают подготовку высококвалифицированных специалистов, развитие их интеллектуальных и творческих способностей.

3. К должностям педагогических работников из числа профессорско-преподавательского состава университета, которые замещаются по конкурсу, относятся: ассистент, преподаватель, старший преподаватель, доцент, профессор, заведующий кафедрой (далее – педагогические работники).

4. Должности педагогических работников замещаются по конкурсу на срок до пяти лет.

5. Конкурс объявляется ректором университета через средства массовой информации не менее чем за два месяца до окончания срока избрания лица, которое занимает определенную должность.

При наличии вакантной должности конкурс объявляется ректором университета в течение учебного года по мере ее появления.

6. В конкурсе могут принимать участие как лица, занимающие соответствующую должность в университете, так и иные кандидаты. Лицо, избранное по конкурсу, принимается на соответствующую должность путем заключения (продления) контракта. Срок, на который заключается (продлевается) контракт, определяется ректором университета.

В случае, если контракт заключен на срок менее чем пять лет, ректор университета имеет право продлить его в пределах срока избрания по конкурсу или вновь объявить конкурс. Лицо, избранное по конкурсу, вправе отказаться от заключения контракта, в результате чего избрание на должность может оказаться нереализованным.

7. Конкурс не объявляется на должности, занятые:

7.1. педагогическими работниками на условиях неполного рабочего времени

7.2. педагогическими работниками, переведенными на нижестоящую должность, в пределах действия их предыдущего конкурса;

7.3. беременными женщинами

7.4. женщинами, имеющими детей в возрасте до пяти лет.

8. Лица, освоившие образовательную программу аспирантуры, обеспечивающую получение научной квалификации «Исследователь», образовательные программы высшего образования II степени, а также лица, освоившие образовательную программу высшего образования I степени и имеющие стаж работы на должности преподавателя-стажера один год, могут замещать должности ассистента, преподавателя без конкурса два года.

Лица, освоившие образовательную программу докторантуры, могут замещать должности педагогических работников без конкурса один год.

9. После окончания срока, установленного в пункте 8 настоящего Положения, должности педагогических работников замещаются по конкурсу в установленном порядке.

10. Избранию по конкурсу лиц, которые ранее не работали на должностях штатных педагогических работников, должна предшествовать их педагогическая деятельность в течение одного года в учреждении образования на условиях совместительства.

11. По решению ректора университета работник может быть принят на работу по срочному трудовому договору (контракту) сроком на один год до избрания его на должность, которую он занимает, по конкурсу.

12. В конкурсе при замещении должностей ассистента, преподавателя, старшего преподавателя могут принимать участие лица, которые имеют, как правило, ученую степень кандидата наук, стаж педагогической деятельности в соответствии с квалификационными требованиями.

Должности ассистента, преподавателя, старшего преподавателя могут замещаться по конкурсу также лицами без ученой степени, имеющими опыт педагогической деятельности, научно-исследовательской и производственной работы.

13. В конкурсе при замещении должности профессора или заведующего кафедры принимают участие лица, которые имеют, как правило, ученую степень доктора наук или ученое звание профессора, стаж педагогической деятельности в соответствии с квалификационными требованиями.

14. В конкурсе при замещении должности доцента могут принимать участие лица, которые имеют, как правило, ученые степени доктора, кандидата наук или ученые звания профессора, доцента, стаж педагогической деятельности в соответствии с квалификационными требованиями.

15. Должности доцента, профессора, заведующего кафедрой могут замещаться также высокопрофессиональными специалистами в соответствующих отраслях экономики и социальной сфере, которые не имеют ученых званий и степеней, но обладают большим опытом практической работы по профилю деятельности кафедры.

16. Срок подачи претендентами заявлений на конкурс – один месяц со дня опубликования объявления.

Лицо, работающее в университете, подает заявление установленного образца (приложение № 1), список научных работ, изобретений, патентов.

Иные кандидаты, желающее принять участие в конкурсе, подают на имя ректора университета следующие документы:

16.1. заявление

16.2. личный листок по учету кадров

16.3. автобиографию

16.4. копии документов об образовании, ученой степени, ученом звании

16.5. характеристику с последнего места работы

16.6. список научных работ, изобретений, патентов.

17. В случае отсутствия заявлений конкурс считается несостоявшимся.

В случае, когда объявляется конкурс на должность, срок избрания по которой истекает и для участия в конкурсе подано заявление одного лица, уже находящегося в трудовых отношениях с Нанимателем, то соответствующими советами (факультета либо университета в зависимости от статуса должности) проводится процедура избрания на должность профессорско-преподавательского состава с последующим заключением (продлением) трудового договора (контракта) с лицом, избранным на должность.

18. Документы, которые поступили на конкурс, сначала рассматриваются на заседании соответствующей кафедры.

Лица, участвующие в конкурсе, могут присутствовать на соответствующем заседании кафедры. Лица, принимающие участие в конкурсе и работающее в университете, представляют на заседании кафедры письменный отчет о своей деятельности за период, предшествовавший последней дате проведения конкурса.

По результатам рассмотрения документов по каждому кандидату, который участвует в конкурсе, кафедра принимает открытым голосованием заключение с соответствующей рекомендацией простым большинством голосов штатных преподавателей (в том числе совместителей) и научных сотрудников кафедры. Заседание кафедры считается полномочным, если на нем присутствовало не менее двух трети штатных преподавателей (в том числе совместителей) и научных сотрудников кафедры.

При выдаче заключения кафедра дает оценку проделанной кандидатом учебной, научно-методической, научно-исследовательской, идеологическо-воспитательной, спортивной и общественной работе с точки зрения наличия у кандидата глубоких профессиональных знаний, научных достижений в соответствующей области науки, возможности обеспечения подготовки высококвалифицированных специалистов, развития их интеллектуальных и творческих способностей, соответствия кандидата квалификационным требованиям по соответствующей должности. Заключение кафедры носит рекомендательный характер.

19. Заседание кафедры, на котором обсуждается кандидатура на замещение должности заведующего кафедрой, проводит декан факультета или уполномоченный проректор.

Декан факультета или уполномоченный проректор, который не входит в профессорско-преподавательский состав данной кафедры, при принятии кафедрой заключения по кандидатуре на замещение должности заведующего кафедрой в голосовании не участвует.

20. Заключение кафедры в десятидневный срок оформляется протоколом и направляется для дальнейшего рассмотрения в совет университета (факультета).

21. Выборы по конкурсу на должности педагогических работников проходят на советах университета (факультетов) путем тайного голосования.

Выборы по конкурсу на должности ассистента, преподавателя, старшего преподавателя, доцента проходят на совете факультета, а на должности профессора, заведующего кафедрой – исключительно на совете университета.

22. По каждой кандидатуре на совете университета (факультета) перед проведением тайного голосования оглашаются заключение кафедры с соответствующей рекомендацией, результаты повышения квалификации, список научных работ, изобретений, патентов за период, который предшествовал конкурсу.

23. При проведении процедуры голосования фамилии всех кандидатов на замещение должностей включаются в бюллетень (приложение № 2) для тайного голосования по избранию на должность согласно приложению.

24. Перед голосованием из членов совета университета (факультета) избирается счетная комиссия в количестве не менее трех человек (в составе председателя и членов комиссии), которая проводит тайное голосование, подсчет голосов и оформление протоколов счетной комиссии.

25. Решение совета университета (факультета) считается правомочным, если за него проголосовало более половины участников голосования и при наличии на заседании двух третей членов совета университета (факультета).

Если при проведении конкурса, в котором принимали участие два или более кандидатов, ни один из них не набрал необходимого числа голосов, проводится повторное голосование на этом же заседании совета университета (факультета).

По результатам повторного голосования кандидат, набравший наибольшее количество голосов, признается избранным на должность по результатам конкурса.

26. Протоколы счетной комиссии с результатами тайного голосования оглашаются на заседании совета университета (факультета) председателем комиссии и утверждаются этим советом.

27. При несогласии с решением совета факультета по итогам проведения конкурса кандидаты на замещение должностей ассистента, преподавателя, старшего преподавателя, доцента имеют право обратиться в совет университета.

Решение о внесении соответствующего вопроса в повестку совета университета и дате его проведения принимается председателем совета университета.

Решение совета университета принимается тайным голосованием в порядке, установленном пунктами 23-27 настоящего Положения.

Перед проведением тайного голосования декан соответствующего факультета информирует членов совета университета о результатах голосования на совете факультета.

По решению председателя совета университета лицам, участвующим в конкурсе, может быть предоставлено право огласить свои возражения на заключение кафедры и решение совета факультета.

28. Решение совета университета, принимаемое тайным голосованием, является окончательным.

29. Лица, участвующие в конкурсе, имеют право присутствовать на заседании совета университета (факультета).

30. При объединении или разделении кафедр проведение досрочного конкурса не допускается.

При объединении кафедр решение о замещении должности заведующего вновь созданной кафедры принимает совет университета (факультета) путем тайного голосования без объявления конкурса.

При разделении кафедры ее заведующий назначается на должность заведующего одной из созданных кафедр приказом ректора университета. Должность заведующего другой кафедры замещается по конкурсу в установленном порядке.

31. Ректор университета может возлагать исполнение обязанностей заведующего кафедрой до проведения конкурса на одного из членов кафедры, но на срок не более чем один год.

32. Лица, которые не выбраны по конкурсу на должность, которую занимали ранее, а также те, кто не подал заявления на участие в конкурсе, освобождаются от должности в связи с истечением срока избрания в порядке, определяемом трудовым законодательством Республики Беларусь.

Начальник отдела кадров С.П.Павличенко

Начальник юридического отдела С.А.Панкова

Проректор по учебной работе

 Е.В.Фильгина

Приложение № 1

к Положению о порядке проведения

конкурса при замещении должностей

педагогических работников из числа

профессорско-преподавательского состава

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Ректору университета

(наименование кафедры) Репкину С.Б.

ЗАЯВЛЕНИЕ

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(дата)

Прошу Вас допустить к участию в конкурсе на замещение должности\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_,

объявленному в газете «Спортивная панорама» от \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ № \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(должность) (инициалы, фамилия)

К заявлению прилагаю список научных трудов

в 1 экз. на \_\_\_\_\_\_ стр.

Документы оформлены правильно:

Начальник отдела кадров \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

«\_\_\_\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_г.

СОГЛАСОВАНО: СОГЛАСОВАНО:

Заведующий кафедрой Декан факультета

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

«\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_г. «\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_г.

Приложение № 2

к Положению о порядке проведения

конкурса при замещении должностей

педагогических работников

из числа

профессорско-преподавательского состава

БЮЛЛЕТЕНЬ

для тайного голосования по избранию на должность

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (название должности) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

совет \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (университета или факультета)

к заседанию совета \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (дата и номер протокола)

1. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (фамилия, собственное имя, отчество кандидата на должность)

2. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

В бюллетене нужно зачеркнуть или оставить фамилию кандидата.